



*VERHALTENSKODEX*  
*CODE OF CONDUCT*



## Inhalt

1. Einleitung
2. Einhaltung von Gesetzen und Verpflichtungen
3. Einhaltung von Menschen- und Arbeitnehmerrechten
4. Umwelt und Ressourcen
5. Produkte und Dienstleistungen
6. Sicherheit und Gesundheitsschutz
7. Respekt und Integrität
8. Volles Engagement für das Unternehmen
9. Bestechung und Korruption
10. Fairer Wettbewerb
11. Einhaltung der Handelsbestimmungen
12. Zeitgemäße Beschäftigung von Mitarbeitern
13. Datenschutz, elektronische Medien und Aufzeichnungen
14. Anwendung und Gültigkeit



## **1. Einleitung**

In einer komplexer werdenden Wirtschafts– und Geschäftswelt hängt das Vertrauen unserer Geschäftspartner, Eigentümer , Mitarbeitenden und der Öffentlichkeit vom Verhalten jedes Einzelnen ab.

Eine Leitlinie für unser Handeln ist die Achtung von Recht und Gesetz sowie unserer unternehmerischen Regeln.

Unser Verhaltenskodex fasst die wichtigsten, für alle Mitarbeitenden der Perlon®-Gruppe geltenden, zwingenden Normen und Grundsätze zusammen und setzt damit die gelebten Werte von Ehrlichkeit und Respekt fort.

Damit setzt unser Verhaltenskodex einen allgemein gültigen Rahmen und verpflichtet alle Mitarbeitenden, sich rechtskonform und verantwortungsvoll zu verhalten. Er unterstützt unsere Mitarbeitenden in ihrem verantwortlichen Handeln und soll dabei helfen, zu jeder Zeit die richtige Entscheidung zu finden und zu treffen.

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden der Perlon®-Gruppe. Wir erwarten aber auch von allen anderen in unserem Haus Beschäftigten die Einhaltung der hier niedergeschriebenen Regeln und Werte.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir gleichermaßen, im Einklang mit unseren Grundsätzen zu handeln.

Unserer unternehmerischen Verantwortung können wir nur dann gerecht werden, wenn wir alle gemeinsam die geltenden rechtlichen, ethischen, sozialen und ökologischen Standards bedingungslos einhalten und ein gerechtes, faires und respektvolles Miteinander sicherstellen.

Verstöße gegen das Gesetz, den Verhaltenskodex und interne Unternehmensrichtlinien können nicht nur für jeden Einzelnen negative Konsequenzen nach sich ziehen, sondern auch für die Perlon®-Gruppe schwerwiegende Folgen haben.

Daher übernehmen wir alle Verantwortung, uns regelkonform zu verhalten und damit maßgeblich zum Unternehmenserfolg der Perlon®beizutragen.



## **2. Einhaltung von Gesetzen und Verpflichtungen**

Perlon verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und Verpflichtungen, seien sie international oder national.

Wir machen keine Geschäfte mit Lieferanten und / oder Auftragnehmern, welche sich nicht an unsere Werte und Verhaltensstandards halten oder halten möchten.

Perlon<sup>®</sup> erwartet von allen Mitarbeitenden, dass sie für die Ergebnisse ihrer Arbeit verantwortlich gemacht werden, basierend auf den Faktoren Ehrlichkeit, Integrität, Qualität, Pünktlichkeit, Sicherheit, Effizienz, Nachhaltigkeit und ständiger Verbesserung. Von Führungskräften wird erwartet, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen und in diesem Verhaltenskodex beschriebene und festgelegte Verpflichtungen verstärken.

## **3. Menschen- und Arbeitnehmerrechte**

Die Perlon<sup>®</sup>-Gruppe achtet strikt auf die Einhaltung der Menschenrechte gemäß der Europäischen Menschenrechtskonvention und der Vereinten Nationen.

Jegliche Art von Zwangsarbeit lehnen wir ab.

Ebenso deutlich verurteilen wir Kinderarbeit. Das Mindestalter der Beschäftigten richtet sich nach den jeweiligen staatlichen Gesetzen bzw. tarifvertraglichen Regelungen, soweit diese nicht das in dem Abkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) verankerte Mindestbeschäftigungsalter unterschreiten.

Die Vereinigungsfreiheit von Arbeitnehmern ist überall zu gewährleisten und mit den frei gewählten Arbeitnehmervertretungen arbeiten wir vertrauensvoll zusammen.

Insgesamt bekennen wir uns zu den acht Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation, die auch als Kernarbeitsnormen der IAO bekannt sind.

Das Unternehmen fördert die Chancengleichheit und Gleichbehandlung von Arbeitnehmern und unterlässt und unterbindet jegliche Benachteiligung oder gar Diskriminierung aus Gründen der Rasse oder der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder der Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität. Das Unternehmen rekrutiert und fördert seine Mitarbeitenden ausschließlich auf der Grundlage von Qualifikation und beruflicher Leistung.

Unser Unternehmen ist in vielen Regionen und auf vielen Märkten dieser Welt vertreten und daher unterschiedlichen Rechtsordnungen unterworfen. Wir stellen sicher, dass weltweit als Mindeststandard an den Arbeitsplätzen unsere Mitarbeitenden die in diesem Land jeweils geltenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen, wie zum Beispiel in Bezug auf Arbeitszeiten, Löhne und Gehälter sowie Arbeitgeberleistungen eingehalten werden. In jedem Fall muss nach unserer Überzeugung der Lohn für eine vollschichtige Arbeitstätigkeit den Lebensunterhalt sicherstellen. Wir begegnen einander mit Respekt und Fairness. Wir bekennen uns daher zu einer respektvollen, wertschätzenden und vertrauensvollen Führungskultur.

#### **4. Umwelt und Ressourcen**

Unser Ziel ist es, die Umwelt zu schonen und für nachfolgende Generationen zu erhalten. Deshalb fühlen wir uns verpflichtet, die dem Schutz der Umwelt dienenden Gesetze zu beachten, dies ist für uns eine selbstverständliche Pflicht.

Wir verbinden damit den Anspruch, deutlich mehr für den Erhalt der Umwelt und die Schonung ihrer Ressourcen tun zu wollen und bei allen Unternehmensaktivitäten den Umweltschutz mit Selbstverständlichkeit und hoher Priorität einzubeziehen. Von unseren Geschäftspartnern, die ebenfalls Teil dieser Wertschöpfungskette sind, erwarten wir dasselbe Verständnis und Handeln.

#### **5. Produkte und Dienstleistungen**

Unsere Produkte und Dienstleistungen erbringen wir ausschließlich in der Qualität und den Anforderungen genügend, die den gesetzlichen und anderen zu beachtenden Rechtsvorschriften, vertraglichen Vereinbarungen und geltenden Standards entsprechen. Wir stellen dies durch ein hohes technisches Niveau unserer Produktionsstätten, eine gute Ausbildung unserer Mitarbeitenden und wirksame interne Kontrollen sicher.

*Sollten unsere Produkte und Dienstleistungen ausnahmsweise, insbesondere aufgrund technischer oder menschlicher Fehler, einmal diesem Anspruch nicht genügen, so werden wir in engem partnerschaftlichen Kontakt zu den betroffenen Kunden und den zuständigen Behörden jeden Nachteil daraus zu vermeiden suchen.*

#### **6. Sicherheit und Gesundheitsschutz**

Sicherheit und Gesundheitsschutz sind Kernkomponenten der Verantwortung eines Industrieunternehmens, das langfristigen und nachhaltigen Erfolg anstrebt. Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden sind daher für uns essentiell. An jedem der von uns bereit gestellten Arbeitsplätze sind die geltenden Arbeits- und Gesundheitsschutzvorschriften einzuhalten und dem jeweiligen Stand der Technik entsprechend fortlaufend zu optimieren.

Unser Ziel ist es, dass jeder Mitarbeitende nach Beendigung der Arbeit seinen Arbeitsplatz gesund verlässt.



## **7. Respekt und Integrität**

Wir, verpflichten uns als Perlon<sup>®</sup>, ein sicheres und positives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem wir das Tagesgeschäft mit Ehrlichkeit, Respekt, Transparenz, Integrität und in Übereinstimmung mit allen geltenden internen und externen Vorschriften und Gesetzen durchführen.

Für die Perlon<sup>®</sup> ist es wichtig, dass alle Mitarbeitenden, Lieferanten, Geschäftspartner, Kunden und die Öffentlichkeit mit Respekt und Würde behandelt werden.

Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, Religion, nationaler Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderer Gründe, die zu einer Diskriminierung führen können.

Wir setzen uns für die Chancengleichheit aller Mitarbeitenden und für die Perlon<sup>®</sup> tätigen Personen ein.

Die Perlon<sup>®</sup> wird bei der Einstellung, Kündigung, Beförderung oder anderen Bedingungen des Arbeitsverhältnisses keine Diskriminierung zulassen.

Wir halten uns in allen Ländern, in denen wir tätig sind, an alle arbeitsrechtlichen Gesetze und Vorschriften.

Jede Form von Diskriminierung wird als Verstoß gegen den Verhaltenskodex betrachtet.

## **8. Volles Engagement für das Unternehmen**

Wenn die privaten oder persönlichen Interessen einer Person die Interessen des Unternehmens beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen, liegt ein Interessenkonflikt vor.

Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn Mitarbeitende Handlungen vornehmen oder Interessen haben, die eine objektive und effektive Ausführung ihrer Arbeit erschweren können. Wir verlangen von jedem unserer Mitarbeitenden und ebenfalls von Dritten, Aktivitäten oder Situationen zu vermeiden, die echte oder vermeintliche Interessenkonflikte mit dem Unternehmen beinhalten.

Alle Aktivitäten, die wir durchführen, sollten stets im Interesse des Unternehmens und unserer Kunden erfolgen.

Firmen- oder Kundeneigentum, das den Mitarbeitenden für die Ausführung ihrer Arbeit zur Verfügung gestellt wird, sollte mit der gebotenen Sorgfalt und im Einklang mit dem Zweck, zu dem es zur Verfügung gestellt wurde, verwendet und behandelt werden. Beispiele für Firmeneigentum sind Laptops, Mobiltelefone, Firmenfahrzeuge oder alle anderen Gegenstände, die einem Mitarbeitenden zur Erfüllung seiner Aufgaben zur Verfügung gestellt werden. Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie ihre Zeit und ihre ganze Arbeitskraft im besten Sinne des Unternehmens nutzen.



### **9. Bestechung und Korruption**

Perlon<sup>®</sup> hat kein Interesse daran, durch illegale oder unethische Geschäftspraktiken oder Verhaltensweisen Wettbewerbsvorteile zu erringen.

Wir gehen mit unseren Kunden, Interessenten, Dienstleistern, Lieferanten, Konkurrenten und Mitarbeitenden fair und ethisch einwandfrei um. Wir ziehen keine Vorteile aus Manipulation, Verheimlichung, Missbrauch von privilegierten Informationen, falschen Darstellungen wesentlicher Tatsachen oder unlauteren oder unethischen Geschäftspraktiken.

Es ist illegal und ein Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex, wenn Mitarbeitende Bestechungsgelder oder Schmiergeldzahlungen jeglicher Art leisten oder annehmen. Wir unterlassen es auch, Geschenke anzubieten oder anzunehmen, die unser eigenes professionelles Verhalten oder das anderer Personen beeinflussen oder den Anschein einer solchen Beeinflussung erwecken könnten.

Erlaubt sind lediglich im normalen Geschäftsverlauf übliche Geschenke und Bewirtungen von bescheidenem Wert, die in keiner Weise den Entscheidungsprozess beeinflussen und im Einklang mit den geltenden Gesetzen erfolgen.

Geschenke in Form von Bargeld dürfen jedoch niemals angeboten oder angenommen werden.

### **10. Fairer Wettbewerb**

Wir sind überzeugt, dass geschäftlicher Wettbewerb Unternehmen wie auch Verbrauchern dient, sofern er ein chancengleicher und fairer Wettbewerb bleibt. Um dieses sicherzustellen, gelten die jeweiligen Vorschriften des Wettbewerbsrechts. Sie zu beachten und so mitzuwirken, fairen und chancengleichen Wettbewerb zu erhalten, ist für uns eine selbstverständliche Verpflichtung. Unbeschadet dieser Rechtspflichten wollen wir auch ansonsten mit unseren Wettbewerbern und ihren Mitarbeitenden fair und respektvoll umgehen.

Unsere Mitarbeitenden, denen hier aufgrund ihrer Funktion und Tätigkeit besondere Verantwortung zukommt, werden wir so schulen, beraten und unterstützen, dass sie ihr jederzeit gerecht werden können.

### **11. Einhaltung von Handelsbestimmungen**

Perlon<sup>®</sup> verzichtet auf alle Transaktionen, die gegen die für unser Unternehmen geltenden Exportkontrollgesetze und -vorschriften verstoßen.



## **12. Zeitgemäße Beschäftigung von Mitarbeitenden**

Moderne Sklaverei ist eine Verletzung der grundlegenden Menschenrechte. Sie nimmt verschiedene Formen an, darunter Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangsarbeit und Menschenhandel, die alle einen Missbrauch der Freiheiten einer Person darstellen. Perlon setzt sich dafür ein, dass es in keinem Teil seines Unternehmens oder seiner Lieferkette Platz gibt für moderne Sklaverei. Das Unternehmen verpflichtet sich auch, in allen seinen Geschäftsbeziehungen und -abläufen integer zu handeln. Die gleichen hohen Standards werden von allen Auftragnehmern, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern des Unternehmens erwartet.

Die Perlon<sup>®</sup>-Gruppe beteiligt sich nicht an Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder unfreiwilliger Kinderarbeit und unterstützt diese in keiner Weise. Wir halten uns an die Standards der Internationalen Labour Organisation und an die Anforderungen, wie sie in den Ländern festgelegt sind, in denen die Perlon<sup>®</sup>-Gruppe tätig ist.

## **13. Datenschutz**

Wir bekennen uns zum Grundrecht auf informationelle Selbstbestimmung. Unserem Unternehmen zugänglich gemachte persönliche Daten verwenden wir daher ausschließlich für den vorgesehenen Zweck und nur im Rahmen des geltenden Datenschutzes und der Datenschutzbestimmungen.

Auch die Sprache, das Verhalten bei Gesprächen, die Ausdrucksweise bei Kurznachrichten und der Austausch von E-Mails sind ein Teil unseres Handelns. Deshalb muss jederzeit ein professionelles Auftreten gewährleistet sein. Wir verlangen von unseren Mitarbeitenden, dass sie sichere Passwörter verwenden und den Schutz dieser Passwörter gewährleisten.

Die Nutzung von Einrichtungen des Unternehmens zum Herunterladen oder für Zwecke der Kommunikation oder des Austauschs von Materialien, die im Widerspruch zu den Richtlinien des Unternehmens, diesem Verhaltenskodex oder geltenden Gesetzen oder Vorschriften stehen, ist verboten. Die Nichteinhaltung kann zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung führen.

Alle Transaktionen des Unternehmens müssen ordnungsgemäß aufgezeichnet und in den Büchern der Gesellschaft verbucht werden. Dies ist für die Integrität der Aufzeichnung und Finanzberichterstattungspflichten der Gesellschaft von wesentlicher Bedeutung. Die Mitarbeitende sind dafür verantwortlich, dass keine falschen, ungenauen oder irreführenden Einträge in unseren Buchhaltungsunterlagen vorgenommen werden und dass in allen öffentlichen Mitteilungen eine vollständige, faire, genaue, zeitgerechte und verständliche Offenlegung erfolgt. Wenn ein Mitarbeitender weiß oder vermutet, dass eine falsche Buchung vorgenommen wurde, ist dies sofort zu melden.

#### **14. Gültigkeit**

Kein Verhaltenskodex der Welt kann alles festlegen.

Dieser Verhaltenskodex gibt unsere Richtlinien und grundlegenden Standards vor, die wir für unsere gesamten Tätigkeiten anwenden.

Unsere anderen Richtlinien, auf die wir verweisen, enthalten weitere Einzelheiten zur Unterstützung des Verhaltenskodex.

Lokale oder geschäftsspezifische Richtlinien können zusätzliche, strengere oder spezifischere Richtlinien und Standards bieten, aber sie dürfen nicht im Widerspruch zum Verhaltenskodex stehen oder nachsichtiger sein als dieser, es sei denn, es liegt eine Genehmigung seitens des Vorstands vor.

Perlon<sup>®</sup> beabsichtigt, diesen Verhaltenskodex in jedem Land, in dem die Perlon<sup>®</sup>-Gruppe geschäftlich tätig ist, in dem Umfang anzuwenden, wie es die Gesetze des jeweiligen Landes erlauben.

Dieser Verhaltenskodex begründet keine vertraglichen oder sonstigen Rechte (weder ausdrücklich noch implizit) und stellt keinen Arbeitsvertrag und auch keine Vereinbarung irgendeiner Art dar.

Im Juli 2022

  
Florian Kislung  
CEO

  
Michael Holzmann  
CFO





## EUROPA

PERLON NEXTRUSION  
MONOFIL GMBH  
Max-Fischer-Straße 11  
86399 Bobingen  
Deutschland

PERLON-MONOFIL GMBH  
Edisonstraße 9  
41542 Dormagen  
Deutschland

NOWO-PRODUCTS sp. z  
o.o.  
Fabryczna 4  
Kluczbork (46-200)  
Polen

HAHL FILAMENTS GMBH  
Rottenackerstraße 2-18  
89597 Munderkingen  
Deutschland

PEDEX GMBH  
Hauptstraße Nord 67  
69483 Wald-Michelbach  
Deutschland

## AMERIKA

HAHL INC.  
126 Glassmaster Road  
Lexington, SC 29072  
U.S.A.

## ASIEN

PERLON (ZHEJIANG) CO., LTD  
No. 22 Caoxing Road  
Haining economic development  
zone  
Haining City, Zhejiang Province  
China

PERLON NEXTRUSION  
(SHANGHAI) CO., LTD.  
Room 2110  
No. 166, Lujiazui Ring Road  
Pudong New Area, Shanghai  
200120  
China